

DIARIO DE A BORDO

El Diario de a Bordo es un instrumento que suele emplearse en todos los servicios. No obstante, suele utilizarse para transmitir las informaciones útiles para los cambios de turno de los profesionales, si bien se ignora como instrumento de reflexión colectiva y de formación.

Por el contrario, el Modelo formativo de INV asume el Diario como **instrumento específico de observación participativa y de elaboración compartida**.

Presenta algunas semejanzas con el protocolo de auto-observación, ya que exige que se describan acontecimientos significativos y que se efectúe un análisis preciso de los mismos. Sin embargo, mientras que **el primero es un instrumento individual, cuyos contenidos esenciales pueden ofrecerse a la reflexión común del equipo, solo si así lo desea cada profesional, el Diario es un instrumento colectivo que debe permanecer a disposición de todos**.

Se recopilará al finalizar cada turno, al menos lo relativo a la descripción de los acontecimientos. El análisis puede realizarse en otro momento sin superar el plazo de una semana.

Fecha __/__/____

1ª parte: Descripción *Le pedimos que describa de forma exhaustiva los acontecimientos que se hayan producido en el transcurso del turno y que se consideren significativos, prestando atención de indicar todos los agentes implicados. Dentro de la categoría de "acontecimientos" se incluirían no solo hechos inesperados o específicos por parte de los beneficiarios del servicio, sino también la puesta en marcha de nuevos proyectos/nuevas actividades, los eventuales cambios organizativos y de la rutina, las comunicaciones, etc.*

1. Primer acontecimiento significativo

2. Segundo acontecimiento significativo

3. Tercer acontecimiento significativo...

2ª parte: Análisis Le pedimos que describa para cada uno de los acontecimientos: las reacciones de los agentes implicados, los resultados (o las consecuencias) del acontecimiento, los elementos importantes que se comentarán en equipo y los motivos.